

COACHING

Deen toont karakter en maakt de
'onzichtbare bouwstenen' van succes
zichtbaar.

DEEN
TOONT KARAKTER



INHOUDSOPGAVE

Coaching	3
Onze coaches	4
Onze werkwijze	4
Succesfactoren	5
Evaluatie & verankering	5
Investerings	5
Contact	6



COACHING

Intake



Een intake op locatie met coachee en diens leidinggevende (en eventueel HR) waarin de leerdoelen worden opgesteld.

Face-to-face meetings



Een coachingstraject met face-to-face meetings waarin de coachee gericht wordt gecoacht op zijn/haar leerdoelen.

Telefonisch contact



Telefonisch contact in het midden van het traject met leidinggevende om de voortgang te bespreken en hoe de leidinggevende daarin kan ondersteunen.

Eindevaluatie



Een eindevaluatie waarbij het resultaat, met dezelfde mensen als de intake, besproken wordt en afspraken worden gemaakt om het gedrag vast te houden.

Ik weet wat ik wil, hoe bereik ik dit?

De ijsberg van McClelland:



ONZE COACHES

Zijn academisch geschoolde psychologen die verder kijken dan naar 'het uiterlijk waarneembare gedrag'. Coaching voor Deen is het ingaan op dieperliggende persoonlijke drijfveren en persoonlijkheid. Inzicht betekent zicht krijgen op gevoelens, gedachtepatronen en wat iemand echt motiveert. Het doel van onze aanpak is duidelijk: het beste uit medewerkers en de organisatie halen.

ONZE WERKWIJZE

Is per individu verschillend, maar het stellen van vragen waarmee een bewustwordingsproces in gang wordt gezet en het concreet oefenen van nieuw gedrag is daarin een kernelement. In het coachingstraject maken wij gebruik van inzichtgevende (huiswerk)opdrachten en van getoond gedrag in een gesprek, wat wij koppelen aan de uitkomsten uit de opdrachten.

Elementen uit onze aanpak

- Verduidelijken van getoond gedrag en gewenst gedrag;
- Belemmeringen (h)erkennen om tot gewenst gedrag te komen;
- Inzicht vergroten in het kunnen toepassen van het gewenste gedrag;
- Oefenen van het gewenste gedrag en de zorg voor het behouden hiervan.

Voorbeelden coachingsdoelen

- Ontwikkelen van sociale en communicatieve vaardigheden;
- Effectief leidinggeven door te inspireren en te motiveren;
- Ontwikkelen van commerciële vaardigheden en het effectief onderhandelen;
- Omgaan met werkdruk, stress- en burn-out begeleiding (preventief en curatief);
- Timemanagement en grip houden op de alledaagse hectiek;
- Adequaat omgaan met veranderingsprocessen;
- Ontwikkelen van klantgerichtheid en proactief gedrag;
- Assertiviteit en conflicthantering.

SUCCEFACTOREN



Mensgerichte en individuele begeleiding.



Praktisch en resultaatgericht met gebruik van moderne methoden en technieken.



Heldere afspraken vooraf en een gedegen aanpak bieden meetbare resultaten.



Keuze uit ervaren, academisch geschoolde coaches (psychologen).

EVALUATIE & VERANKERING

Door onze aanpak zijn veranderingen in gedrag en competenties zichtbaar, waarbij de ondersteuning van de coaches van essentieel belang is. De coaches van Deen bieden u aanknopingspunten om het beste te halen uit uw persoonlijkheid. U leert zelf sturing te geven aan uw gedrag en bent daardoor in staat de regie meer in eigen hand te nemen. Wij zien u als de eigenaar van uw eigen leerproces en helpen u om zelf in beweging te komen en uw eigen leerproces te leiden. Alleen zo bereiken wij het gewenste gedrag, niet alleen privé, maar met name op de werkvloer.

INVESTERING

De kosten voor een face-to-face coachingstraject, met de duur van 3 maanden, bedragen:

Duur: 3 maanden

€ 3.973,-
exclusief BTW

CONTACT

Voor meer informatie neem contact op met één van onze consultants:



Backoffice Rotterdam



010-2066176



rotterdam.lco@deen.eu

DE ONTWIKKELING VAN DE DEELNEMER IS ONZE **PASSIE**.

© DEEN - TOONT KARAKTER

OVER DEEN

Deen, opgericht in 1937, heeft ruime ervaring en expertise op het gebied van recruitment, selectie en ontwikkeling van professionals, managers & directieleden en management development vraagstukken.

Botersloot 163
3011 HE Rotterdam
Tel: 010 - 2066176
rotterdam.lco@deen.eu
www.deen.eu